

Abteilung SPA | Praxisberatung

Beurteilungsbogen für das 3. Halbjahr

Berufsfachschule für Sozialpädagogische Assistenz

SPA mit MSA (Mittlerer Schulabschluss)

		ŕ				
Schüler/in:		g	eb.:			
Praxisstelle:	Klasse:					
Ausbildungsleiter*in:						
Begleitende Lehrkraft:						
Beurteilung bitte zurück bis: siehe Terminplan		überwiegend	elhaft		hne	
Notenvorschlag:	immer	überw	wechselhaft	selten	noch ohne Bewertung	
Fachkompetenz Die Schülerin/ der Schüler						
01. plant Bildungsangebote projektorientiert und führt sie angemessen						
durch						
02. dokumentiert Bildungsangebote und wertet sie aus 03. erfasst individuelle Lebenssituationen von Kindern						
94. beschreibt und unterstützt Aneignungsprozesse von Kindern						
95. erkennt Gruppenprozesse und reagiert angemessen				-		
06. geht mit Kinderfragen angemessen um			-			
77. gestaltet Gesprächsrunden mit Kindern						
08. setzt in der Schule Gelerntes in der Praxis um						
Methoden- und Lernkompetenz Die Schülerin/ der Schüler						
9. reflektiert kriteriengeleitet auch in schriftlicher Form						
10. erkennt und formuliert eigenen Lernbedarf						
11. plant und handelt bewusst als Teil des Teams						
Sozialkompetenz Die Schülerin/ der Schüler						
12. setzt bewusst Grenzen und bearbeitet Konflikte konstruktiv						
13. zeigt Freude, emotionale Ausgeglichenheit und Belastbarkeit						
Ich-Kompetenz Die Schülerin/ der Schüler						
14. ist zuverlässig, hält sich an Regeln und sorgt für deren Einhaltung						
15. zeigt deutlich zunehmende Selbstständigkeit						
16. bringt eigene konzeptionelle Gedanken / Ideen situationsangemessen ein						
17. bringt eigene Absichten begründet zum Ausdruck						
18. trifft Entscheidungen angemessen und umsichtig						
19. verhält sich gegenüber anderen respektvoll und partnerschaftlich						
20. reflektiert eigene Verhaltensweisen und verändert sie						
Bitte begründen und/oder ergänzen Sie Ihre Einschätzungen zu der	ı Kompete	nzbereic	hen auf	der Rüc	ckseite!	
Entschuldigte Fehltage mit Datum:					_	
Unentschuldigte Fehltage mit Datum:						
					_	
Datum / Unterschrift / Stempel der Praxisstelle	Uni	terschrift Sc	hüler*in /	zur Kennt	nis	



Abteilung SPA | Praxisberatung

Kommentare zu den Kompetenzbereichen der Schülerin / des Schülers:

 gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz od 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gute Konstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigk überlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht and ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gute Konstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigk überlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht and ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In allen Teilbereichen eine durchgängig sehr gute Leistung, hohe Qualität in der täglich Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflekting Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
Arbeit (spontan und geplant, eigenaktiv), vorbildliches Verhalten, bewusste selbst reflektiv Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigk überlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht an ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss		
 Kommunikation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitern, Kreativität, Lösungsorientierung, sehr gekonstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigk überlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Gegenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 	1	
 konstruktive Arbeit als Teil eines Teams, sehr gute Schule-Praxis-Verbindung. In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigk überlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 In nahezu allen Teilbereichen eine mindestens gute Leistung, große Eigenständigküberlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz de Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 überlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflex gute Teamarbeit, Regeleinhaltung und Flexibilität sind selbstverständlich. Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 	2	
 Zufriedenstellende Leistung in spontanem und geplantem Handeln, situativ angemess Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OE Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		überlegte und angemessene Handlungsweisen, differenzierende und kritische Selbstreflexion,
 Selbstständigkeit erkennbar, verlässliches und von Einsatzfreude geprägtes Arbeiten. Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell s wichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen ODE Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 		
 Leistung genügt trotz Mängeln. Kinder werden angemessen angesprochen, prinzipiell swichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss 	3	
wichtige Kompetenzen erkennbar. Schwierigkeiten und persönliche Herausforderungen kön benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. 5 Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss	4	
benannt werden, Bereitschaft und Fähigkeit daran zu arbeiten ist erkennbar. 5 Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss	4	
Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezog Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen OD Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz Geigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss		
Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht a ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz c Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss	5	Fehlendes Interesse, Engagement und Eigeninitiative ODER keine realitätsbezogene
ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz c Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss		Selbsteinschätzung, ODER deutliche Mängel in den Leistungen in vielen Teilbereichen ODER
Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverläss		Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht aus,
The state of the British and the British and the state of		
	6	Aus Sicht der Praxisstelle ist die Schülerin bzw. der Schüler nicht für diese Berufsausbildung
1 3 1	0	geeignet.
		Sozial- und Personalkompetenz reichen für diesen verantwortungsvollen Beruf nicht aus, ODER eigene Bedürfnisse werden nicht zurück gestellt, ODER Fachkompetenz oder Eigenständigkeit in der täglichen Arbeit nicht ersichtlich, ODER keine zuverlässige,
Labolanot	l	l Acciditer